



# CSL negotiations

# Summary / Sommaire

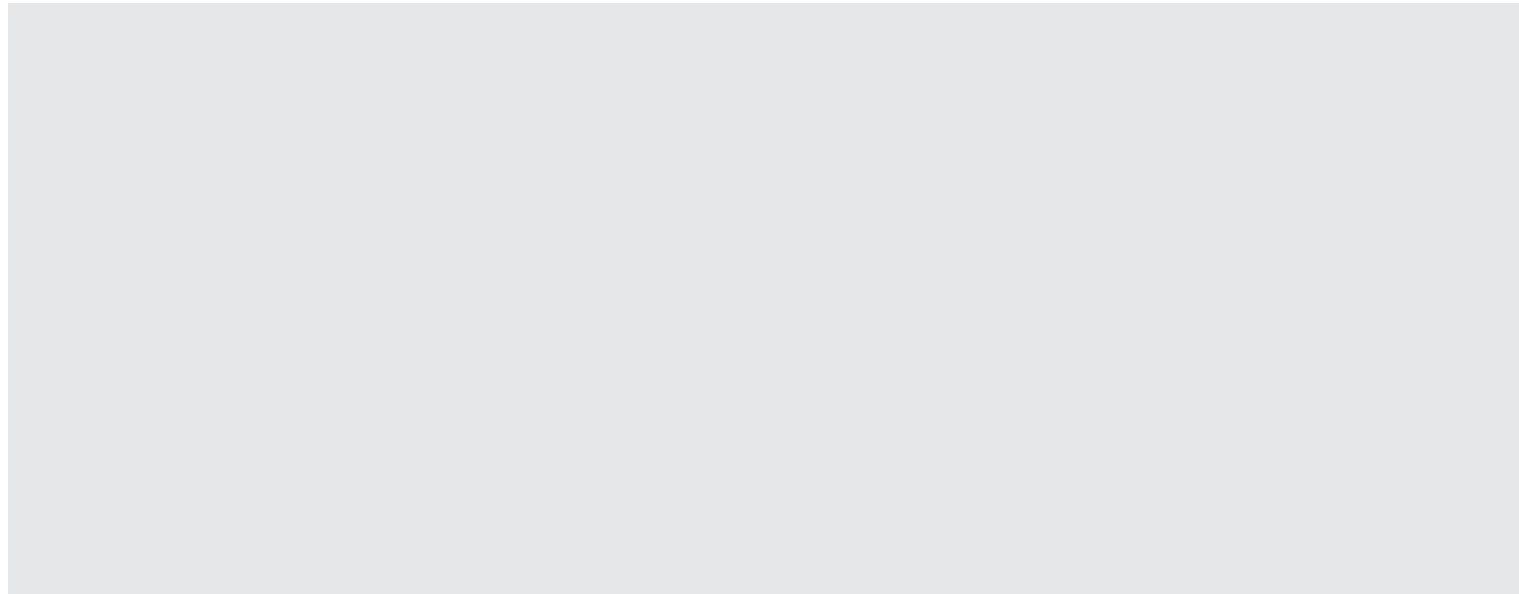
- 4 Message du Président
- 5 New jobs for fourteen SIU members  
Nouveaux emplois pour quatorze  
membres du SIU
- 6 Balance and Fairness in Labour relations
- 7 Équilibre et Équité  
dans les relations de travail
- 8

AROUND THE PORTS / AUTOUR DES PORTS

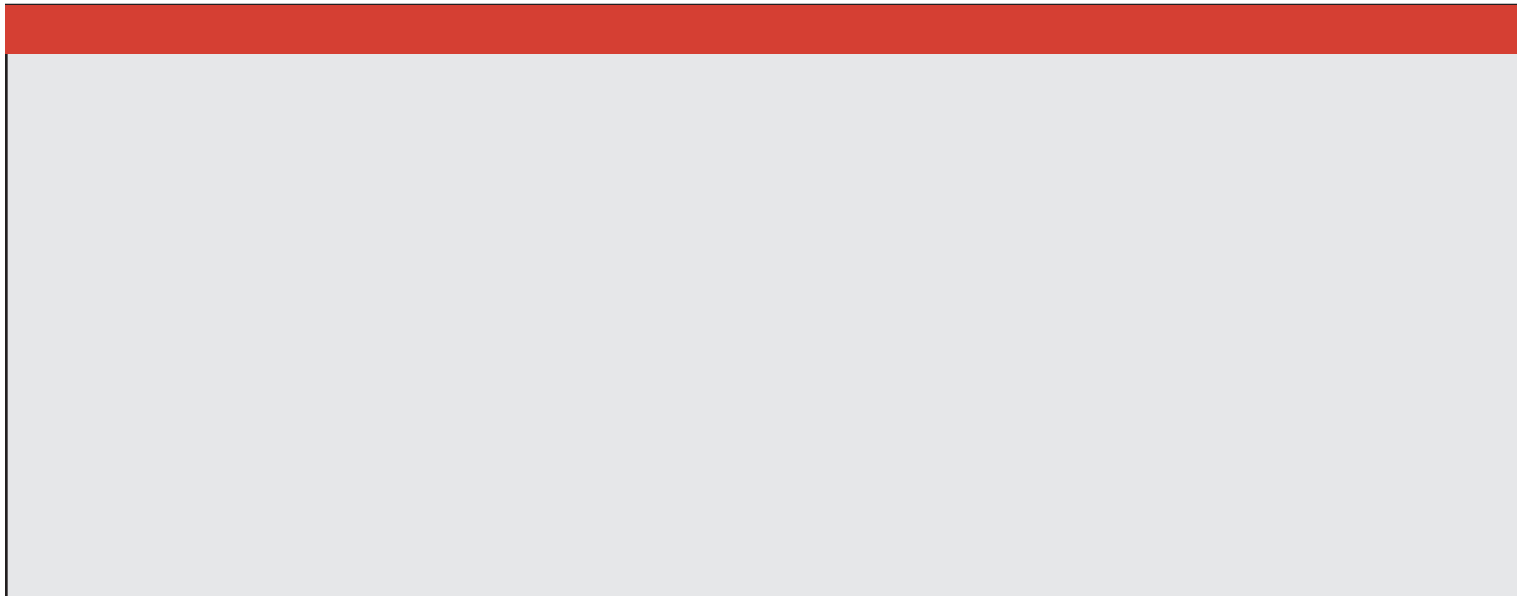
Le SIU Canada n'a jamais eu la réputation de mâcher ses mots et nous ne le ferons pas aujourd'hui. Nous remercions

AROUND THE PORTS / AUTOUR DES PORTS





## AUTOUR DES PORTS







A presentation by Seaspam Ferries was given regarding

Seaspan Ferries a présenté un exposé intéressant sur les nouveaux navires qui seront alimentés de carburants à point d'éclair bas au lieu du diesel traditionnel. La question posée

Submission for the Standing Committee on  
Human Resources, Skills and Social Development and  
the Status of Persons with Disabilities study on  
Canada's Temporary Foreign worker program

AROUND THE PORTS

# Soumission pour le Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées, social et le statut des personnes avec des incapacités étudient sur le programme provisoire du travailleur étranger du Canada

## Résumé général

Le Syndicat international des marins canadiens (SIU) sert les marins travaillant à bord des navires sur les Grands Lacs, le fleuve Saint-Laurent, la Côte Est et la Côte Ouest depuis la fin des années 1940. Le SIU du Canada représente présentement 3 500 membres.

Aux fins de ce Comité, nous soumettons respectueusement que le programme de travailleurs étrangers temporaires, ainsi que l'utilisation croissante au Canada de navires immatriculés à l'étranger a coûté jusqu'à présent à notre syndicat plus de 2 100 emplois.

Sous le gouvernement précédent, des permis de travail provisoires ont été accordés à des travailleurs maritimes

## AUTOUR DES PORTS



## AUTOUR DES PORTS

Stephanie Mchenry, Mark Sidlaca







AROUND THE PORTS / AUTOUR DES PORTS

Elvin Mallett

Ramon Pesito, Guy Tardif

Dan MacKey, Claude Levesque

### III. Historique : Les marins au Canada

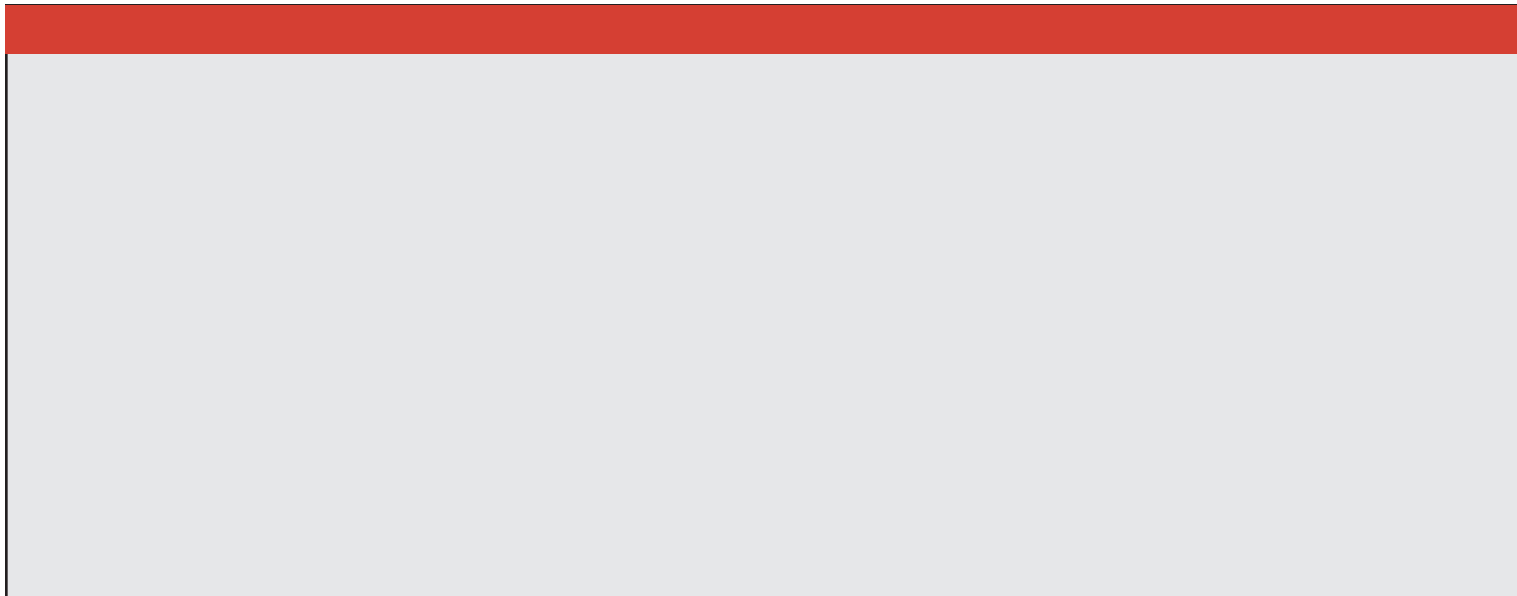
Il faut retourner à 1920 pour retracer l'histoire de la Marine marchande au Canada. Elle a joué un rôle important pendant la deuxième guerre mondiale alors que des dizaines de milliers d'hommes et de femmes ont contribué à l'effort de guerre en procurant les approvisionnements nécessaires aux forces alliées. Des milliers de ces marins ont perdu la vie en service à leur pays. Après la guerre, de nombreux navires ont été vendus mais la flotte maritime demeure une partie essentielle de l'économie canadienne.

Aujourd'hui, des marins canadiens sont formés par diverses universités et collèges au Canada et aux États-Unis. La formation rencontre et même surpasse les normes internationales permettant aux marins canadiens de se vanter d'être parmi les marins ayant obtenu la meilleure formation au monde. La formation est financée par des entreprises partenaires sans financement du gouvernement.

Les marins canadiens sont rémunérés un salaire moyen de 23 \$ de l'heure - selon (er pi Elle0tarins ayan)0.5s nu17.8 (e forvla )potelle d annu d 5-000e l leur200e000e



















# ITF report

Over the last few months the amount of ships running has been rather low, all around the globe. When the supply is high, but the demand is low, prices go down, and freight rates are no different. As the ITF inspector for our region my job is to ensure that especially during these lows, ship owners are not retaining a competitive advantage by skimming costs from the crew.

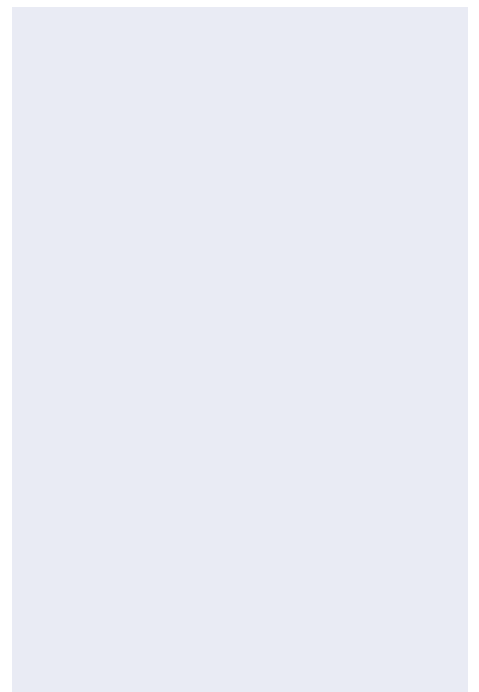
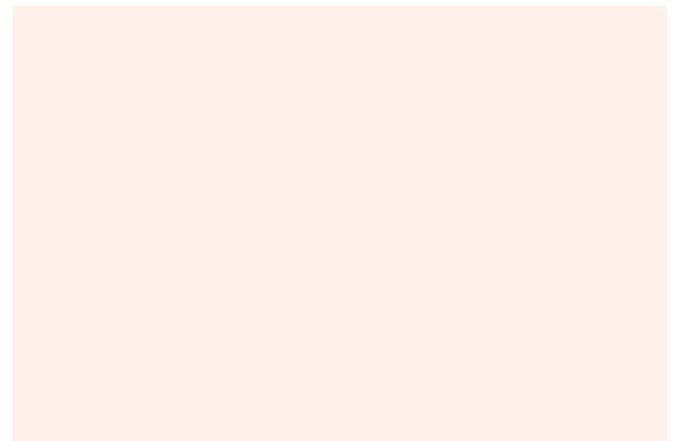
This May, we had a tug boat registered in Malta called the "Diavlos Pride" in our port. A Canadian company hired this tug to transport an old Canadian laker to Turkey for scrap. When I drove by the tug, berthed under the Jacques Cartier Bridge, it looked to be in rough shape, and while this doesn't necessarily imply there are issues onboard, a lack of maintenance can be a good indicator of other issues.

I did a lookup on the vessel and saw that it was detained in the UK just 3 months prior for incorrect documentation relating to the crew, and for unpaid wages, all of which was sorted out before leaving Liverpool. When I got to the tug,

the owners were present and immediately got defensive. After some investigating, it became clear the crew had not been paid since February 1st. The crew was afraid to complain, and even when asked directly they refused to admit any issues.

It took a long time, and many one on one emotional conversations, but we were finally able to get the evidence and testimonials we needed, and were able to recover 50 000\$ USD for the crew.

I think that we should always try and grow and improve our own situation through crenoble7syDg.9 (et,9 (ovstion thr)1naidto









This year, the committee looked at how changes in women's rights have been achieved over the generations and saw that the (VAW) Violence Against Women is about power rather than culture. IT CAN CHANGE!

The committee has agreed that action on violence against women must be MAJOR PRIORITIES at all levels: Internationally, Regionally, Nationally and at the Sectoral level.











